



Protokollauszug vom

19.01.2022

Departement Kulturelles und Dienste / Personalamt:

Sammelantrag Stellenplan 2022

IDG-Status: öffentlich

SR.22.37-1

Der Stadtrat hat beschlossen:

1. Der Stellenplan der Lohnklassen 1 - 20 wird entsprechend dem Budget 2022 mit Wirkung ab 1. Januar 2022 gemäss beiliegender Übersicht (Stand 31. Dezember 2021) genehmigt. Vorbehalten bleiben vom Stadtrat ab 1. Januar 2022 mit Einzelbeschlüssen festgelegte Stellenplanänderungen; sie sind im Stellenplan nachzuführen.

2. Die nachstehenden Stellen werden befristet geführt:

DFI / Finanzamt	Befristung: Funktion Fachstelle Versicherungsmanagement (SAP-ID 54503) Temporärer Ausbau der Funktion (von 0.60 auf 1.20 Stelleneinheiten) während einer Versuchsphase von zwei Jahren bis längstens 31.05.2022
DSO / Soziale Dienste / Sozialberatung (621001 Sozial- und Erwachsenenhilfe)	Befristung: Funktion Sachbearbeiter/in Fallführung ZL (SAP-ID 56726 (3.7 Stellen)) zur Umsetzung EL Reform vom 01.01.2021 bis 31.12.2022
DFI / Finanzamt	Befristung: Funktion Stellvertretung Finanzbuchhaltung (SAP-ID 50117 (0.8 Stellen)) wird befristet bis 31.12.23 bewilligt. Nur temporäre Erhöhung der personellen Ressourcen, bis personelle Situation und die Modalitäten betr. Einführung des ERP-Systems geklärt sind.
DSS / Sportamt	Befristung: Funktion Projektleiter/in Sportanlagen (SAP- ID 53489 (0.5 Stellen)) für die Planung 2. Hallenbad vom 01.01.2022 bis 31.12.2023

3. Die Stellenvermehrung von 97.52 Stelleneinheiten gegenüber dem 1. Januar 2021 wird bewilligt.

4. Mitteilung an: alle Departemente sowie Stadtkanzlei, Finanzamt, Finanzkontrolle, Personalamt, Koordinationsstelle PIAS (zur Verteilung des Stellenplans sowie zur Weitergabe an die dezentralen Personaldienste).

Vor dem Stadtrat

Der Stadtschreiber:



A. Simon

Begründung:

1. Allgemeines

Der Grosse Gemeinderat hat am 6. Dezember 2021 das Budget 2022 für die Stadtverwaltung verabschiedet, welches die Grundlage für den Stellenplan bildet. Gestützt auf Art. 8 des Personalstatuts setzt der Stadtrat die Anzahl und Einreihungen der Stellen fest, die jedem Departement in den einzelnen Lohnklassen zur Verfügung stehen. Die beiliegende Zusammenstellung der Stellen der Lohnklassen 1 bis 20 wurde von den Departementen überprüft und entspricht dem aktuellen Stand. Die vom Stadtrat im Laufe des Jahres 2021 mit Einzelbeschlüssen genehmigten Stellen sind darin berücksichtigt. Es resultiert insgesamt eine Stellenvermehrung von 97.52 Stelleneinheiten gegenüber dem Stand am 1. Januar 2021.

2. Befristung von Stellen

Im Rahmen seiner Zuständigkeit zur Festlegung des Stellenplans obliegt es dem Stadtrat auch, über allfällige Befristungen von Stellen beschliessen. Dabei ist zwischen der Befristung einer Stelle und der Befristung einer Anstellung zu unterscheiden. Die nachstehenden Stellen werden im Stellenplan befristet geführt:

Departement/Bereich	Bemerkung
<i>Befristungen</i>	
DFI / Finanzamt	SR.20.316-1 Befristung: Temporärer Ausbau der Fachstelle Versicherungsmanagement (von 0.60 auf 1.20 Stelleneinheiten) während einer Versuchsphase von zwei Jahren bis längstens 31.05.2022. Die Entscheidung über die Weiterführung der Stelle obliegt dem Stadtrat.
DFI / Finanzamt	Befristung: Funktion Stellvertretung Finanzbuchhaltung (SAP-ID 50117 (0.8 Stellen)) wird befristet bis 31.12.23 bewilligt. Nur temporäre Erhöhung der personellen Ressourcen, bis personelle Situation und die Modalitäten betr. Einführung des ERP-Systems geklärt sind.
DSO / Soziale Dienste / Sozialberatung (621001 Sozial- und Erwachsenenhilfe)	Befristung: Funktion Sachbearbeiter/in Fallführung ZL (SAP-ID 56726 (3.7 Stellen)) zur Umsetzung EL Reform vom 01.01.2021 bis 31.12.2022
DSS / Sportamt	Befristung: Funktion Projektleiter/in Sportanlagen (SAP- ID 53489 (0.5 Stellen)) für die Planung 2. Hallenbad vom 01.01.2022 bis 31.12.2023

3. Öffentlichkeitsarbeit

Zur Festlegung des Stellenplans ist keine Öffentlichkeitsarbeit vorgesehen.

Beilagen:

1. Übersicht Stellenplan 2022
2. Zusammenfassung Stellenplan 2022 pro Departement