



Protokollauszug vom

30.01.2025

Departement Präsidiales / Personalamt:

Sammelantrag Stellenplan 2025

IDG-Status: öffentlich

SR.25.77-1

Der Stadtrat hat beschlossen:

1. Der Stellenplan der Lohnklassen 1 - 20 wird entsprechend dem Budget 2025 mit Wirkung ab 1. Januar 2025 gemäss beiliegender Übersicht (Stand 31. Dezember 2024) genehmigt. Vorbehalten bleiben vom Stadtrat ab 1. Januar 2024 mit Einzelbeschlüssen festgelegte Stellenplanänderungen; sie sind im Stellenplan nachzuführen.

2. Die nachstehenden Stellen werden befristet geführt:

DPR / Amt für Stadtentwicklung	Funktion Projektleiter/in Statistik (SAP-ID 57766; 0.8 Stellen) befristet bis 30.06.2026
DPR / Amt für Kultur	Funktion Leitung Sonderprojekte (SAP-ID 57768; 0.6 Stellen) befristet bis 31.12.2026
DPR / Amt für Kultur / Naturmuseum	Funktion Projektleiter/in Kindermuseum (SAP-ID 51936; 0.70 Stellen) befristet bis 30.04.2025
DSS / Bereich Bildung	Funktion Leiter/in Bildung (SAP-ID 58002; 0.5 Stellen) befristet bis 31.12.2025
DSO / KESB	Funktion Assistent/in Leitung (SAP-ID 56211; 0.3 Stelleneinheiten), Funktion Sachbearbeiter/in Revisorat (SAP-ID 58096, 0.3 Stelleneinheiten) jeweils befristet bis 31.12.2025
DSO / Prävention und Suchthilfe	Funktion Betreuer/in (SAP-ID 57904, 5.2 Stelleneinheiten) befristet bis 31.12.2025

DSO / Arbeitsintegration Funktion Bewerbungscoach (SAP-ID 57289, 0.5 Stelleneinheiten) befristet bis 31.12.2025

3. Die Stellenvermehrung von 128.59 Stelleneinheiten gegenüber dem 1. Januar 2024 wird bewilligt.
4. Mitteilung an: alle Departemente; Finanzamt; Finanzkontrolle; Stadtkanzlei; Personalamt, Koordinationsstelle PIAS (zur Verteilung des Stellenplans sowie zur Weitergabe an die dezentralen Personaldienste).

Vor dem Stadtrat

Der Stadtschreiber:



A. Simon

Begründung:

1. Allgemeines

Das Parlament hat am 9. Dezember 2024 das Budget 2025 für die Stadtverwaltung verabschiedet, welches die Grundlage für den Stellenplan bildet. Gestützt auf Art. 8 des Personalstatuts setzt der Stadtrat die Anzahl und Einreihungen der Stellen fest, die jedem Departement in den einzelnen Lohnklassen zur Verfügung stehen. Die beiliegende Zusammenstellung der Stellen der Lohnklassen 1 bis 20 wurde von den Departementen überprüft und entspricht dem aktuellen Stand. Die vom Stadtrat im Laufe des Jahres 2024 mit Einzelbeschlüssen genehmigten Stellen sind darin berücksichtigt. Es resultiert insgesamt eine Stellenvermehrung von 128.59 Stelleneinheiten gegenüber dem Stand am 1. Januar 2024.

2. Befristung von Stellen

Im Rahmen seiner Zuständigkeit zur Festlegung des Stellenplans obliegt es dem Stadtrat auch, über allfällige Befristungen von Stellen beschliessen. Dabei ist zwischen der Befristung einer Stelle und der Befristung einer Anstellung zu unterscheiden. Die nachstehenden Stellen werden im Stellenplan befristet geführt:

Departement/Bereich	Bemerkung
<i>Befristungen</i>	
DPR / Amt für Stadtentwicklung	Befristung: Funktion Projektleiter/in Statistik (SAP-ID 57766; 0.8 Stellen) gemäss Ergebnissen Statistikstudie befristet bis 30.06.2026
DPR / Amt für Kultur	Befristung: Funktion Leitung Sonderprojekte (SAP-ID 57768; 0.6 Stellen) befristet bis 31.12.2026 Die Leitung und der erfolgreiche Abschluss der komplexen Sonderprojekte des Bereichs Kultur (2026) müssen sichergestellt werden. Dabei handelt es sich insbesondere um folgende Projekte: Grosszyklische Sanierung der Theaterliegenschaft (zwei Projekte: Bauvorhaben und Ersatzspielstätte), die Umsetzung des Museumskonzepts (vier Projekte: Villa Flora, Reinhart am Stadtgarten, Kunstverein, Verträge und Volksabstimmung) sowie die bevorstehenden komplexen Bauvorhaben inklusive Schnittstelle zur Nutzung (betrifft Schloss Hegi, Lindengut, Mörsburg, Altbausäle des Kunstmuseums und Waaghaus mit Figurentheater und Kunsthalle).
DPR / Amt für Kultur / Naturmuseum	Befristung: Funktion Projektleiter/in Kindermuseum (SAP-ID 51936; 0.70 Stellen) befristet bis 30.04.2025
DSS / Bereich Bildung	Funktion Leiter/in Bildung (SAP-ID 58002; 0.5 Stellen) befristet bis 31.12.2025
DSO / KESB	Befristung: Funktion Assistent/in Leitung (SAP-ID 56211; 0.3 Stelleneinheiten), Funktion Sachbearbeiter/in Revisorat (SAP-ID 58096, 0.3 Stelleneinheiten) jeweils befristet bis 31.12.2025 Stellenaufbau befristet gemäss BU25 (Umstellung auf elektronische Aktenführung)

DSO / Prävention und Suchthilfe	Befristung: Funktion Betreuer/in (SAP-ID 57904, 5.2 Stelleneinheiten) befristet bis 31.12.2025 Stellenaufbau befristet gemäss BU25. Seit 2022 ist der kantonale Verteilschlüssel von 0.5 % auf heute 1.3% gestiegen. Im April 2024 hat das KSA einen weiteren Erhöhungsschritt auf 1.6% per Juli 2024 angekündigt. Dies bedeutet, dass die Stadt Winterthur weitere 388 Personen aufnehmen muss. Aufgrund der Kontingenterhöhung (Mengen Zunahme, Erhöhung der Komplexität) werden für das Budget 2025 zusätzlich 5.2 Vollzeitstellen bewilligt. Die Anstellungen erfolgen befristet für ein Jahr.
DSO / Arbeits-integration	Befristung: Funktion Bewerbungskoach (SAP-ID 57289, 0.5 Stelleneinheiten) befristet bis 31.12.2025 Stellenaufbau gemäss BU2025 «Ausbau Training Erwachsene, Bewerbungskoaching ohne Einsatz» (davon 0.5 FTE befristet auf ein Jahr); vollständig refinanziert.

3. Öffentlichkeitsarbeit

Zur Festlegung des Stellenplans ist keine Öffentlichkeitsarbeit vorgesehen.

Beilagen:

1. Übersicht Stellenplan 2025
2. Zusammenfassung Stellenplan 2025 pro Departement