



Protokollauszug vom

11.01.2023

Departement Kulturelles und Dienste / Personalamt:

Genehmigung Stellenplan 2023

IDG-Status: öffentlich

SR.23.6-1

Der Stadtrat hat beschlossen:

1. Der Stellenplan der Lohnklassen 1 - 20 wird entsprechend dem Budget 2023 mit Wirkung ab 1. Januar 2023 gemäss beiliegender Übersicht (Stand 31. Dezember 2022) genehmigt. Vorbehalten bleiben vom Stadtrat ab 1. Januar 2022 mit Einzelbeschlüssen festgelegte Stellenplanänderungen; sie sind im Stellenplan nachzuführen.

2. Die nachstehenden Stellen werden befristet geführt:

DKD / Stadtentwicklung	Befristung: Funktion Projektleiter/in Statistik (SAP-ID 57766; 0.8 Stellen) gemäss Ergebnissen Statistikstudie befristet bis 31.12.2025
DKD / Bereichsleitung Kultur	Befristung: Funktion Verantwortliche Sonderprojekte (SAP-ID 57768; 0.6 Stellen) befristet bis 31.12.2026
DSO / Prävention und Suchthilfe	Befristung: Funktion Sozialarbeiter/in (SAP-ID 50791; 0.8 Stellen); Funktion Teamleiter/in Asylunterkünfte (SAP-ID 57905; 1.0 Stellen) und Funktion Betreuer/in (SAP-ID 57904; 6.0 Stellen) Ukraine-Hilfe befristet bis 31.12.2023

3. Die Stellenvermehrung von 86.88 Stelleneinheiten gegenüber dem 1. Januar 2022 wird bewilligt.

4. Mitteilung an: alle Departemente sowie Stadtkanzlei, Finanzamt, Finanzkontrolle, Personalamt, Koordinationsstelle PIAS (zur Verteilung des Stellenplans sowie zur Weitergabe an die dezentralen Personaldienste).

Vor dem Stadtrat

Der Stadtschreiber:

A. Simon

Begründung:

1. Allgemeines

Das Stadtparlament hat am 28. November 2022 das Budget 2023 für die Stadtverwaltung verabschiedet, welches die Grundlage für den Stellenplan bildet. Gestützt auf Art. 8 des Personalstatuts setzt der Stadtrat die Anzahl und Einreihungen der Stellen fest, die jedem Departement in den einzelnen Lohnklassen zur Verfügung stehen. Die beiliegende Zusammenstellung der Stellen der Lohnklassen 1 bis 20 wurde von den Departementen überprüft und entspricht dem aktuellen Stand. Die vom Stadtrat im Laufe des Jahres 2022 mit Einzelbeschlüssen genehmigten Stellen sind darin berücksichtigt. Es resultiert insgesamt eine Stellenvermehrung von 86.88 Stelleneinheiten gegenüber dem Stand am 1. Januar 2022.

2. Befristung von Stellen

Im Rahmen seiner Zuständigkeit zur Festlegung des Stellenplans obliegt es dem Stadtrat auch, über allfällige Befristungen von Stellen beschliessen. Dabei ist zwischen der Befristung einer Stelle und der Befristung einer Anstellung zu unterscheiden. Die nachstehenden Stellen werden im Stellenplan befristet geführt:

Departement/Bereich	Bemerkung
<i>Befristungen</i>	
DKD / Stadtentwicklung	Befristung: Funktion Projektleiter/in Statistik (SAP-ID 57766; 0.8 Stellen) gemäss Ergebnissen Statistikstudie befristet bis 31.12.2025
DKD / Bereichsleitung Kultur	Befristung: Funktion Verantwortliche Sonderprojekte (SAP-ID 57768; 0.6 Stellen) befristet bis 31.12.2026
DSO / Prävention und Suchthilfe	Befristung: Funktion Sozialarbeiter/in (SAP-ID 50791; 0.8 Stellen); Funktion Teamleiter/in Asylunterkünfte (SAP-ID 57905; 1.0 Stellen) und Funktion Betreuer/in (SAP-ID 57904; 6.0 Stellen) Ukraine-Hilfe befristet bis 31.12.2023

3. Öffentlichkeitsarbeit

Zur Festlegung des Stellenplans ist keine Öffentlichkeitsarbeit vorgesehen.

Beilage:

1. Übersicht Stellenplan 2023