



Protokollauszug vom

28.01.2026

Departement Präsidiales / Personalamt:

Sammelantrag Stellenplan 2026

IDG-Status: öffentlich

Beschluss-Nr.: 2026/121

Der Stadtrat hat beschlossen:

1. Der Stellenplan der Lohnklassen 1 - 20 wird entsprechend dem Budget 2026 mit Wirkung ab 1. Januar 2026 gemäss beiliegender Übersicht (Stand 31. Dezember 2025) genehmigt. Vorbehalten bleiben vom Stadtrat ab 1. Januar 2025 mit Einzelbeschlüssen festgelegten Stellenplanänderungen; sie sind im Stellenplan nachzuführen.

2. Die nachstehenden Stellen werden befristet geführt:

DPR / Amt für Stadtentwicklung	Funktion Projektleiter/in Statistik (SAP-ID 57766; 0.8 Stellen) befristet bis 30.06.2026
DPR / Amt für Kultur	Funktion Leitung Sonderprojekte (SAP-ID 57768; 0.6 Stellen) befristet bis 31.12.2026
DPR / Personalamt	Funktion Leiter/in HR-Projekte (SAP-ID 53308; 0.80 Stellen), Funktion Mitarbeiter/in HR-Projekte (SAP-ID 59163; 0.25 Stellen), Funktion Fachmitarbeiter/in Personalentwicklung (SAP-ID 55297; 0.8 Stellen), Funktion SAP HR Applikationsbetreuung (SAP-ID 55804; 0.8 Stellen) jeweils befristet bis 31.12.2027
DPR / Departementssekretariat	Funktion Personalassistent/in (SAP-ID 52023; 0.2 Stellen) befristet bis 31.12.2027
DSO / Soziale Dienste	Funktion Finanzverantwortliche/r (SAP ID 54848; 0.8 Stellen) befristet bis 31.12.2027
DSO / Prävention und Suchthilfe	Funktion Betreuer/in (SAP ID 57904; 5.2 Stellen) befristet bis 31.12.2026
DTB / Stadtwerk	Funktion Zählerableser/in FFE (SAP ID 50201; 1.0 Stellen), Funktion Controller/in FR (SAP ID 5019; 1.0 Stellen jeweils befristet bis 31.05.2026) Funktion Projektleiter/in W (SAP ID 54858; 0.60 Stellen) befristet bis 31.07.2026 Funktion Projektleiter/in WA (SAP ID 52747; 1.00 Stellen) befristet bis 31.12.2027

3. Die Stellenvermehrung von 61.70 Stellen gegenüber dem 1. Januar 2025 wird bewilligt.

4. Mitteilung an: alle Departemente; Stadtkanzlei; Finanzamt; Finanzkontrolle; Personalamt, Koordinationsstelle PIAS (zur Verteilung des Stellenplans sowie zur Weitergabe an die dezentralen Personaldienste).

Vor dem Stadtrat

Der Stadtschreiber:

 
A. Simon 

Begründung:

1. Allgemeines

Das Parlament hat am 8. Dezember 2025 das Budget 2026 für die Stadtverwaltung verabschiedet, welches die Grundlage für den Stellenplan bildet. Gestützt auf Art. 8 des Personalstatuts setzt der Stadtrat die Anzahl und Einreihungen der Stellen fest, die jedem Departement in den einzelnen Lohnklassen zur Verfügung stehen. Die beiliegende Zusammenstellung der Stellen der Lohnklassen 1 bis 20 wurde von den Departementen überprüft und entspricht dem aktuellen Stand. Die vom Stadtrat im Laufe des Jahres 2025 mit Einzelbeschlüssen genehmigten Stellen sind darin berücksichtigt. Es resultiert insgesamt eine Stellenvermehrung von 61.70 Stellen gegenüber dem Stand am 1. Januar 2025.

2. Befristung von Stellen

Im Rahmen seiner Zuständigkeit zur Festlegung des Stellenplans obliegt es dem Stadtrat auch, über allfällige Befristungen von Stellen beschliessen. Dabei ist zwischen der Befristung einer Stelle und der Befristung einer Anstellung zu unterscheiden. Die nachstehenden Stellen werden im Stellenplan befristet geführt:

Departement/Bereich	Bemerkung
<i>Befristungen</i>	
DPR / Amt für Stadtentwicklung	Funktion Projektleiter/in Statistik (SAP-ID 57766; 0.8 Stellen) gemäss Ergebnissen Statistikstudie befristet bis 30.06.2026
DPR / Amt für Kultur	Funktion Leitung Sonderprojekte (SAP-ID 57768; 0.6 Stellen) befristet bis 31.12.2026 Die Leitung und der erfolgreiche Abschluss der komplexen Sonderprojekte des Bereichs Kultur (2026) müssen sichergestellt werden. Dabei handelt es sich insbesondere um folgende Projekte: Grosszyklische Sanierung der Theaterliegenschaft (zwei Projekte: Bauvorhaben und Ersatzspielstätte), die Umsetzung des Museumskonzepts (vier Projekte: Villa Flora, Reinhart am Stadtgarten, Kunstverein, Verträge und Volksabstimmung) sowie die bevorstehenden komplexen Bauvorhaben inklusive Schnittstelle zur Nutzung (betrifft Schloss Hegi, Lindengut, Mörsburg, Altbausäle des Kunstmuseums und Waaghaus mit Figurentheater und Kunsthalle).
DPR / Personalamt	- Funktion Leiter/in HR-Projekte (SAP-ID 53308; 0.80 Stellen) und Funktion Mitarbeiter/in HR-Projekte (SAP-ID 59163; 0.25 Stellen) jeweils befristet bis 31.12.2027 Gemäss SR.23.494-3. Nachmeldung zur Anpassung des Stellenplans 2025. Umsetzung Projekt WIN HR - Funktion Fachmitarbeiter/in Personalentwicklung (SAP-ID 55297; 0.8 Stellen) befristet bis 31.12.2027 Unterstützung im Bereich E-Learning & Digitale Medien (Umsetzung Digitalisierungsstrategie) - Funktion SAP HR Applikationsbetreuung (SAP-ID 55804; 0.8 Stellen) befristet bis 31.12.2027

	Nachfolge PIAS
DPR / Departementssekretariat	• Funktion Personalassistent/in (SAP-ID 52023; 0.2 Stellen) befristet bis 31.12.2027 Gestiegener Administrationsaufwand (650 Wahlbüromitglieder seit 01/2025, ca. 150 Dolmetschende im Auftragsverhältnis, unverhältnismässig hohe Anzahl an Stundenlöhnern und ausserordentliche Anstellungen). Bedarf bleibt auch mit der Umsetzung WIN HR.
DSO / Soziale Dienste	• Funktion Finanzverantwortliche/r (SAP ID 54848; 0.8 Stellen) befristet bis 31.12.2027 Zur Bewältigung Arbeitslast, steigender Komplexität, Sicherstellung Stellvertretung und Prozessoptimierungen Bereich Controlling und Finanzen
DSO / Prävention und Suchthilfe	• Funktion Betreuer/in (SAP ID 57904, 5.2 Stellen) befristet bis 31.12.2026 Aufgrund der unveränderten kantonalen Kontingentsbestimmungen werden die per 1.1.2025 bewilligten 5.2 Stellen (alle Ukraine) verlängert. .
DTB / Stadtwerk	• Funktion Zählerableser/in FFE (SAP ID 50201; 1.0 Stellen) befristet bis 31.05.2026 Übergangsphase Einarbeitung Disponent/in Zählerableser/in • Funktion Controller/in FR (SAP ID 5019; 1.0 Stellen) befristet bis 31.05.2026 Übergangsphase aufgrund Pensionierung und gesundheitlichen Gründen. • Funktion Projektleiter/in W (SAP ID 54858; 0.60 Stellen) befristet bis 31.07.2026 Übergangsphase aufgrund Pensionierung • Funktion Projektleiter/in WA (SAP ID 52747; 1.00 Stellen) befristet bis 31.12.2027 Übergangsphase aufgrund Pensionierung einer Schlüsselfunktion im Rahmen des Grossprojektvorhabens ARA-Ausbau.

3. Kommunikation

Zur Festlegung des Stellenplans ist keine Öffentlichkeitsarbeit vorgesehen.

Beilagen:

1. Übersicht Stellenplan 2026
2. Zusammenfassung Stellenplan 2026 pro Departement