



Polizist / Polizistin mit eidg. Fachausweis

Ihr Interesse am Polizeiberuf freut uns. Die nachfolgenden Informationen geben Ihnen einen Überblick über die Aufnahme- und Anstellungsbedingungen, die Ausbildung und den Beruf als Polizist/in.

Wir bieten Ihnen

Es erwartet Sie eine vielseitige und interessante Grundausbildung an der Zürcher Polizeischule (<http://zhps.ch/>) und in unserem Korps, welche zwei Jahre dauert. Die Schulstarts sind jeweils im Januar, Mai und September. Sie werden theoretisch, praktisch und psychologisch ausgebildet, um den anspruchsvollen Polizeiberuf ausüben zu können. Sondereinsätze können schon während der Ausbildung und dem Praktikum stattfinden. Die Ausbildung schliessen Sie mit der Berufsprüfung (eidg. Fachausweis Polizist/in) ab und arbeiten anschliessend bei der Sicherheitspolizei im 7x24-Stunden-Schichtdienst.

Zu Ihren polizeilichen Aufgaben gehören:

- Aufrechterhaltung der öffentlichen Sicherheit, Ruhe und Ordnung
- Verhindern von strafbaren Handlungen
- Fehlbare der Bestrafung zuführen
- Schutz von Personen und Eigentum
- Tatbestandsaufnahme bei Verkehrsunfällen
- Überwachung des Verkehrs
- Hilfeleistungen aller Art
- Personenkontrollen
- Einsätze bei aussergewöhnlichen Ereignissen (z.B. Brände, Wasser- und Elementarschäden, Fahndungen, Demos usw.)
- Mitwirkung im urbanen Kriminalpolizeidienst

Die Anstellungsbedingungen der Stadt Winterthur finden Sie hier:

<https://stadt.winterthur.ch/themen/die-stadt/die-stadt-als-arbeitgeberin>

Was wir von Ihnen erwarten

- Kombinationsfähigkeit
- Analytisches Denkvermögen
- Teamfähigkeit
- Sicheres Auftreten und gute Umgangsformen
- Pflicht- und Verantwortungsbewusstsein, Loyalität
- Belastbarkeit und Selbstdisziplin

Zulassungskriterien

- Schweizer Bürgerrecht, Personen ohne Schweizer Pass müssen sich verpflichten, bis zur Zwischenvereidigung die Schweizer Staatsbürgerschaft zu erwerben
- Alter zwischen 20- und 35-jährig bei Schuleintritt
- Berufsabschluss mit Fähigkeitszeugnis oder gleichwertige Ausbildung (Matura, Studierende mit mindestens einjähriger Erwerbstätigkeit o.ä.)
- Richtgrösse: Frauen: 165 cm, Männer: 175 cm
- Einwandfreier Leumund und geordnete finanzielle Verhältnisse
- EDV-Anwender- und gute Deutschkenntnisse
- Mind. Führerausweis Kat. B auf Probe (Handsaltung)
- Uneingeschränktes Gesichtsfeld, Farbwahrnehmungsfähigkeit
- Bei politischen und religiösen Einstellungen sowie in der äusseren Erscheinung werden keine Extreme geduldet
- Tätowierungen, die beim Tragen eines Kurzarmhemdes sichtbar sind, werden nicht toleriert

Auswahlverfahren

Nach der Einreichung der ersten Bewerbungsunterlagen (div. Formulare, die Sie zum Start der Rekrutierung von uns erhalten) prüfen wir, ob wir Sie zum Auswahlverfahren zulassen können.

Verfügen Sie über einen einwandfreien Leumund, erhalten Sie den Link zum Online-Bewerbungstool und laden Ihre Bewerbungsunterlagen hoch. Sind alle Dokumente vollständig starten Sie mit den mehrstufigen Eignungstests.

Pre-Test

Online-Test im Internet auf Basis des Inhouse-Tests.

Inhouse-Test

Bei positivem Ergebnis erhalten Sie die Einladung zum Inhouse-Test mit folgendem Inhalt:

Deutsch, kognitive Fähigkeiten, soziale Kompetenz, Leistungsmotivation, Integrität

Den Test absolvieren Sie bei uns im Haus.

Sporttest und medizinische Untersuchung

Ist Ihr Ergebnis positiv ausgefallen, werden Sie zum Sporttest und zur med. Untersuchung im Rekrutierungszentrum Rüti eingeladen. Der Sporttest umfasst folgende Disziplinen:

Medizinballstossen, Standweitsprung, globaler Rumpfkrafttest, Einbeinstand, progressiver Ausdauerstest

Sie müssen in allen Disziplinen mind. einen Punkt und ein Total von mind. 80 Punkten erreichen. Die Wertetabellen finden Sie auf unserer Homepage: <https://stadt.winterthur.ch/gemeinde/verwaltung/sicherheit-und-umwelt/stadtpolizei/polizeischule>

Assessment

Haben Sie den Sporttest mit mind. 80 Punkten bestanden und ist auch die medizinische Untersuchung positiv ausgefallen, absolvieren Sie als nächsten Schritt ein ganztägiges Assessment mit Einzel- und Gruppenübungen und einem Interview.

Vorstellungsgespräch

Ist das Assessoren-Team der Meinung, dass Sie die richtigen Voraussetzungen und Eigenschaften für den Beruf als Polizist/in mitbringen, haben Sie die letzte Stufe des Auswahlverfahrens erreicht. Sie werden zu einem abschliessenden Vorstellungsgespräch eingeladen. Bis zu diesem letzten Termin müssen Sie einen Strafregisterauszug einreichen und werden von dem Polizeiposten an Ihrem Wohnort zu einem Gespräch eingeladen. Dieser wird zu unseren Händen einen Informationsbericht über Sie erstellen.

Anstellung

Konnten Sie uns auch beim letzten Gespräch von Ihrer Person, Ihrem Werdegang und Ihrer Motivation überzeugen, erhalten Sie die Zusage für die Aufnahme in die Polizeischule und die entsprechenden Anstellungsunterlagen.

Im Falle eines Austritts auf Ihren Wunsch während der Ausbildung oder innerhalb der ersten drei Jahre nach Abschluss der Ausbildung gehen Sie eine abgestufte Rückzahlungsverpflichtung ein.

Bei Fragen sind wir gerne für Sie da (Tel. 052 267 21 86 oder E-Mail stapopers@win.ch).

Stadt Winterthur, Departement Sicherheit und Umwelt, Personaldienst, 8403 Winterthur