

3. „Eine Schule Winterthur“ – solide Grundlagen schaffen

Legislaturziele	Massnahmen
<p>Die infolge der neuen Gemeindeordnung gestartete Organisationsentwicklung wird abgeschlossen. Die wichtigsten Prozesse und Kompetenzen sind definiert; Struktur, Rollenkonzepte und das Zusammenwirken der Organe und Steakholder sind etabliert.</p> <p>Die Kooperation der Akteure innerhalb der Gesamtorganisation ist intensiviert und wird im pädagogischen Alltag spürbar.</p>	<p>Die Pendenzen aus dem Projekt Schulorganisation Winterthur 2022 werden im Projekt zur Schulorganisation Winterthur «SOWI 26» bearbeitet. Dieses Projekt wird bis Ende Legislatur abgeschlossen.</p> <p>Bereits bestehende Gremien klären ihre Zusammenarbeit und allfällige Schnittstellen zu anderen Gremien, definieren Formen für die Zusammenarbeit und entwickeln diese weiter.</p> <p>Die Wirkung auf den pädagogischen Alltag wird evaluiert</p>
<p>Die Schule Winterthur kommuniziert transparent und nachvollziehbar, damit Politik und Öffentlichkeit ihre Anliegen verstehen.</p>	<p>Eine Kommunikationsstrategie wird entwickelt und umgesetzt. Diese ist auf die verschiedenen Adressaten abgestimmt und definiert zielführende Kanäle zur Kommunikation.</p>
<p>Es besteht eine Strategie, wie genügend geeigneter Schulraum für die Schülerinnen und Schüler in unserer Stadt bereitgestellt werden kann.</p>	<p>Es wird eine Immobilienstrategie entwickelt und umgesetzt, welche den notwendigen Schulraum zum richtigen Ort und zur richtigen Zeit zur Verfügung stellt.</p> <p>Es gibt ein Konzept zum pädagogischen und räumlichen Zusammenspiel. Dieses wird in die Prozesse der Schulraumplanung über Standards integriert.</p> <p>Nutzungskonzepte mit Mehrfachnutzungen des Schulraumes werden festgelegt.</p>
<p>Die Schule Winterthur ist eine attraktive Arbeitgeberin für alle Mitarbeitenden. Sie begegnet der Personalknappheit auf wirkungsvolle Art und Weise.</p>	<p>Es existiert eine Personalmanagementstrategie, welche den Führungspersonen als Leitlinie dient.</p> <p>Zusätzliche Massnahmen zur Steigerung der Arbeitgeber-Attraktivität sind definiert und umgesetzt.</p> <p>Die Schulen stärken die Gesundheit ihrer Mitarbeitenden, indem sie Unterstützungsmassnahmen zur Verfügung stellen.</p>
<p>Nach Zusammenarbeit mit den politischen Gremien und den Schulen liegt eine politisch breit abgestützte Strategie für ein Tagesschulmodell für die Stadt Winterthur vor.</p>	<p>Als Grundlage für die Entwicklung des Modells wird eine Standortbestimmung vorgenommen. Bestehende Konzepte werden überprüft. Schule und Betreuung nehmen sich als Einheit wahr und arbeiten zusammen.</p> <p>Bei der Entwicklung des Winterthurer Tagesschulmodells sucht die Schulpflege den intensiven Austausch mit Stadtrat und Parlament.</p>